

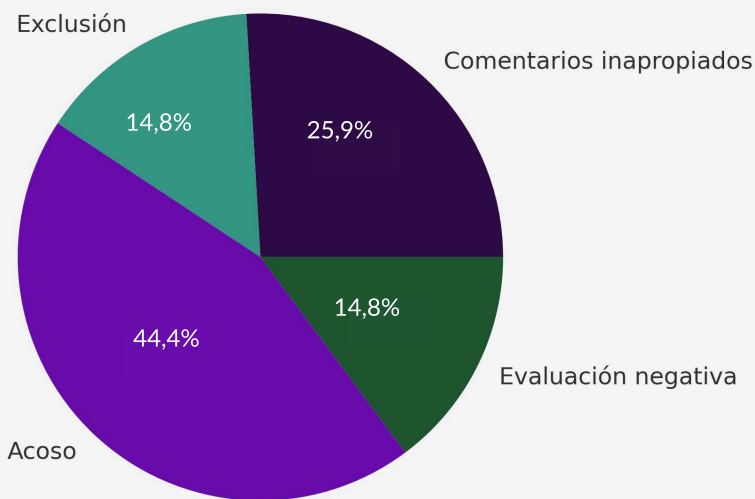
La realidad del colectivo LGTBIQ+ en el trabajo



Datos que debes conocer

En un mundo donde la diversidad y la inclusión son claves para el éxito empresarial, entender la realidad del colectivo LGTBIQ+ en el ámbito laboral es fundamental. Las cifras no mienten: la discriminación, la falta de visibilidad y los desafíos que enfrentan las personas LGTBIQ+ en sus trabajos no solo afectan su bienestar, sino también la productividad y el clima laboral.

Tipos de discriminación laboral



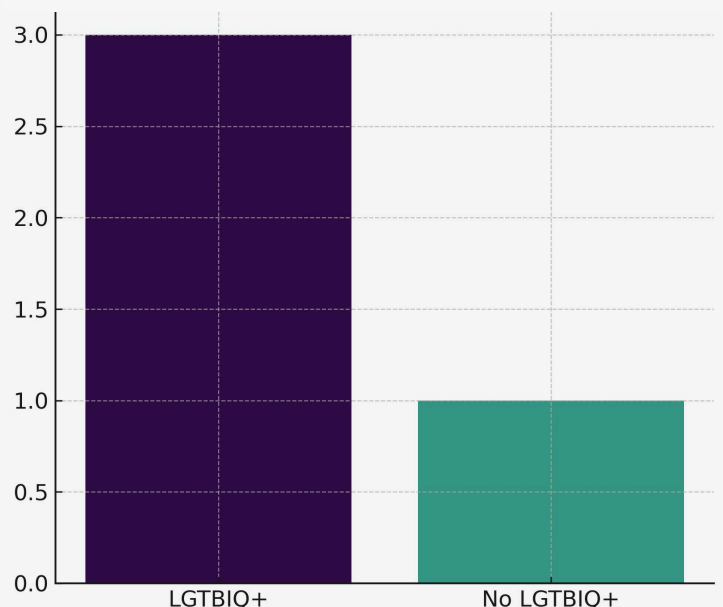
Un 14,8% de personas LGTBI han recibido una evaluación negativa en su desempeño debido a su orientación sexual o identidad de género.

Un 14,8% de personas LGTBI sufren exclusión en el trabajo.

Un 44,4% de personas LGTBI sufren acoso laboral.

Un 25,9% de personas LGTBI reciben comentarios inapropiados durante su jornada laboral.

Las personas LGTBIQ+ tienen 3 veces más probabilidades de sufrir ansiedad o depresión debido a la discriminación.



Transforma esta realidad en un entorno inclusivo



¿Sabías que las empresas inclusivas tienen un 24% más de probabilidades de retener talento?

Pero hay una buena noticia: la formación en inclusión y sensibilización LGTBIQ+ puede cambiar esta realidad.

Con nuestra píldora formativa, no solo estarás cumpliendo con la nueva normativa (Ley 4/2023 y Real Decreto 1026/2024), sino que también:

- La situación del colectivo LGTBIQ+ en la sociedad, tanto a nivel global, como a nivel nacional.
- Conoceremos las variables que afectan a la existencia de discriminación relativa a la diversidad sexual y de género.
- Diferenciaremos las distintas realidades que existen dentro de la denominación de colectivo LGTBIQ+.
- Veremos las posibles líneas de actuación y sugerencias de mejora de la situación en las empresas.

**¡Contáctanos para obtener
más información sobre
nuestra píldora formativa!**

 [**hola@neytum.com**](mailto:hola@neytum.com)

